


УТВЕРЖДЕНО  
Директор МАОУ СОШ № 5  
города Тюмени

  
Г. В. Шевальев  
Приказ № 166 от «25» мая 2019 г.



## Карта коррупционных рисков МАОУ СОШ № 5 города Тюмени

г. Тюмень, 2019 г.

Карта коррупционных рисков подготовлена по результатам оценки коррупционных рисков в процессах и видах деятельности МАОУ СОШ № 5 города Тюмени (далее – Учреждение), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Учреждением.

Выгодой или преимуществом, которые могут быть получены Учреждением или ее отдельными работниками при совершении коррупционного правонарушения, являются: выгода в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав в результате злоупотребления служебным положением, дачи взятки, получения взятки, злоупотребления полномочиями, коммерческого подкупа либо иного незаконного использования своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом Антикоррупционной политики Учреждения. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности Учреждения и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

№ п/п	Процессы деятельности Учреждения	Коррупционный риск («критические точки», при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками коррупционных правонарушений)	Возможные коррупционные правонарушения	Наименование должностей, связанных с коррупционным и рисками	Мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска	Срок реализации мероприятия по минимизации (устранению) коррупционного риска
1	2	3	4	5	6	7
1	Организация деятельности Учреждения	Исполнение служебных полномочий.	Решение личных вопросов, связанных с удовлетворением материальных потребностей, иная личная заинтересованность, получение взятки	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, заведующий хозяйством.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Информационная открытость Учреждения.</li> <li>2. Реализация, утвержденной Антикоррупционной политики Учреждения.</li> <li>3. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.</li> <li>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно</li> </ol>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  5. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
2	Взаимоотношения с должностными лицами в вышестоящих организациях, органах власти и управления, правоохранительных органах и других организациях и предприятиях.	Получение или дарение деловых подарков, а также организация или участие в представительских мероприятиях.	Получение или дарение подарков в нарушение принятой деловой практики, законодательства РФ, локальных нормативных актов Учреждения, представляющих собой скрытое вознаграждение за услугу, действие или бездействие, попустительство или покровительство, предоставление прав или принятие определенных решений (о заключении сделки, о получении лицензии, разрешении, согласовании и иных решений) либо попытку оказать влияние на получателя с иной незаконной или неэтичной целью.	Директор, заместитель директора, должностные лица, уполномоченные представлять интересы Учреждения.	1. Реализация антикоррупционной политики Учреждения.  2. Локальное нормативное регулирование правил обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства.  3. Разъяснение работникам Учреждения мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно  При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
3	Финансовая деятельность	Использование бюджетных средств.	Приобретение товаров, работ, услуг в личное пользование для удовлетворения собственных потребностей, не связанных с целями	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер	1. Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличие и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической	В соответствии с Планом внутреннего финансового контроля

			деятельности Учреждения, нецелевое использование бюджетных средств.		<p>обоснованности расходов в рамках внутреннего финансового контроля.</p> <p>2. Подготовка и утверждение планов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, отчетов о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности; рассмотрение планов финансово-хозяйственной деятельности Учреждения, отчетов о выполнении планов финансово-хозяйственной деятельности наблюдательным советом Учреждения.</p> <p>3. Размещение документов и информации о финансово-хозяйственной деятельности на сайте Учреждения.</p> <p>4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>В сроки, установленные законодательством</p> <p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
		Осуществление деятельности, связанной с движением нефинансовых активов Учреждения (учет, поступление, внутреннее перемещение, выбытие основных средств и контроль за их сохранностью).	Соккрытие неэффективного и ненадлежащего использования нефинансовых активов, незаконное списание (выбытие) основных средств.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер	<p>1. Осуществление внутреннего финансового контроля.</p> <p>2. Регулярная комиссионная инвентаризация имущества.</p> <p>3. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p>	<p>В соответствии с Планом внутреннего финансового контроля</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>

					4. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
		Получение и распределение средств от разрешенной приносящей доход деятельности Учреждения.	Неправомерное взимание денежных средств с родителей (законных представителей) обучающихся.	Директор, все работники Учреждения	<p>1. Контроль за получением и распределением доходов от разрешенной приносящей доход деятельности.</p> <p>2. Локальное нормативное регулирование порядка внесения благотворительных средств (пожертвований) в Учреждении</p> <p>3. Разъяснительная работа с работниками и родителями (законными представителями) обучающихся о недопустимости сбора средств для нужд Учреждения и порядке внесения благотворительных средств (пожертвований).</p> <p>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>В соответствии с Планом внутреннего финансового контроля</p> <p>Не реже 2-х раз в год</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
4	Владение, использование и распоряжение имуществом Учреждения.	Принятие решения о передаче имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование).	Предоставление преимущества при передаче имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование).	Директор, заместитель директора	1. Получение согласия на передачу имущества в аренду (безвозмездное пользование) от собственника (учредителя), рассмотрение вопроса наблюдательным советом.	При рассмотрении вопроса о передаче имущества

			Передача имущества Учреждения в аренду (безвозмездное пользование) в нарушение установленного порядка.		2. Контроль за использованием имущества. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
5	Организация и проведение закупок товаров, работ, услуг для нужд Учреждения.	Формирование потребности в поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для нужд Учреждения.	Закупка товаров, работ, услуг, не отвечающих потребностям Учреждения.	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	1. Формирование плана закупки в соответствии с потребностями Учреждения. 2. Осуществление процедуры согласования потребности в поставке товаров, выполнении работ и оказании услуг для нужд Учреждения внутри Учреждения.	В сроки, установленные законодательством Постоянно
		Обоснование начальной (максимальной) цены договора.	Необоснованное завышение (занижение) начальной (максимальной) цены договора при подготовке обоснования начальной (максимальной) цены договора. Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок, контрагентом.	Директор, главный бухгалтер, заведующий хозяйством, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	1. Локальное нормативное регулирование порядка формирования начальной (максимальной) цены договора. 2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения. 3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
		Выбор способа определения поставщика (исполнителя, подрядчика).	Переговоры с потенциальными участниками закупки. Сговор с участниками закупок, контрагентом.	Директор, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	1. Локальное нормативное регулирование способов определения поставщика (исполнителя, подрядчика). 2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно	Постоянно При приёме на работу и в

			Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки.		сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	дальнейшем не реже 1 раза в год
	Составление документации о закупке, установление требований к участникам закупок, установление критериев оценки участников закупок.	Переговоры с потенциальными участниками закупки.  Сговор с участниками закупок.  Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки.		Директор, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	1. Локальное нормативное регулирование общих требований к участникам закупок, правил оценки и сопоставления заявок на участие в закупках.  2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Постоянно  При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
	Прием заявок на участие в закупках в бумажной форме.	Переговоры с участниками закупки.  Сговор с участниками закупок.  Необоснованное расширение (ограничение) круга возможных участников закупки.  Необоснованный отказ в приеме заявки на участие в закупке, несвоевременная		Директор, лицо, ответственное за осуществление закупок в Учреждении.	1. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год

			<p>регистрация заявки на участие в закупке.</p> <p>Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в закупках.</p> <p>Размещение неполной или некорректной информации о закупках на сайте <a href="http://zakupki.gov.ru">zakupki.gov.ru</a>.</p>			
		Рассмотрение и оценка заявок на участие в закупках, подведение итогов закупок.	<p>Переговоры с потенциальными участниками закупки.</p> <p>Сговор с участниками закупок.</p> <p>Рассмотрение и оценка заявки на участие в закупке, не отвечающей требованиям закупочной документации, при установленных требованиях об отклонении такой заявки.</p> <p>Незаконное отклонение заявки на участие в закупке.</p> <p>Разглашение информации об организациях и лицах, подавших заявки на участие в закупках.</p>	Члены комиссии по осуществлению конкурентных закупок в Учреждении.	<p>1. Разъяснение членам комиссии обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>2. Разъяснение членам комиссии обязанности незамедлительно сообщать работодателю о наличии конфликта интересов.</p> <p>3. Разъяснение членам комиссии мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	При назначении членом комиссии
		Направление сведений в федеральный орган исполнительной власти,	Соккрытие информации об участниках закупок, уклонившихся от	Директор, лицо, ответственное за	1. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о	При приёме на работу и в



		уполномоченный на осуществление контроля в сфере закупок и осуществляющий ведение реестра недобросовестных поставщиков (исполнителей, подрядчиков), сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.	заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.  Ненаправление сведений в федеральный орган исполнительной власти, уполномоченный на осуществление контроля в сфере закупок и осуществляющий ведение реестра недобросовестных поставщиков (исполнителей, подрядчиков), сведения об участниках закупок, уклонившихся от заключения договоров, а также о поставщиках (исполнителях, подрядчиках), с которыми договоры расторгнуты по решению суда в связи с существенным нарушением ими условий договоров.	осуществление закупок в Учреждении.	склонении его к совершению коррупционного правонарушения.  2. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений	дальнейшем не реже 1 раза в год
6	Исполнение договорных обязательств.	Приемка товаров, работ, услуг по заключенным Учреждением договорам.	Подписание актов приемки товаров, работ, услуг при не поставке (неполной поставке) товаров, поставке товаров ненадлежащего качества и (или) поставке товаров, не соответствующих условиям заключенного Учреждением	Директор, заведующий хозяйством, лица, ответственные за приемку товаров, работ, услуг.	1. Комиссионная приемка товаров, работ, услуг.  2. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения.	Постоянно  При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год

			договора, ненадлежащем оказании услуг и (или) выполнении работ.		3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
7	Организация предоставления платных услуг.	Оказание платных услуг.	Оказание платных услуг без заключения договора от имени Учреждения.  Прием денежных средств за услуги в нарушение установленных в Учреждении правил, заключенного Учреждением договора.	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, работники, оказывающие платные услуги в Учреждении	1. Назначение ответственного лица за оказание платных услуг в Учреждении.  2. Размещение информации об оказании платных услуг, в том числе, прейскуранта стоимости услуг, порядка оказания платных услуг, форм договоров оказания платных услуг, на сайте Учреждения.  3. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.  4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.  5. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	Ежегодно  Постоянно  Постоянно  При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год
8	Оформление трудовых отношений.	Прием сотрудников на работу.	Предоставление не предусмотренных законом преимуществ	Директор, заместитель директора, специалист по	1. Проведение коллегиального собеседования при приеме на работу.	При приёме на работу

			<p>(протекционизм, семейственность).</p> <p>Фиктивное трудоустройство.</p>	кадрам	<p>2. Введение процедуры согласования возможности приема на работу с руководителем Учреждения и непосредственным руководителем работника.</p> <p>3. Разъяснение работникам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>4. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.</p>	<p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
9	Оплата труда работников.	Расчет и начисление заработной платы.	<p>Дифференцированная оплата труда на аналогичных должностях при прочих равных условиях.</p> <p>Оплата рабочего времени в полном объеме в случае, когда сотрудник фактически отсутствовал на рабочем месте.</p> <p>Искажение, необоснованное применение критериев оценки профессиональной деятельности, учитываемых при распределении стимулирующих выплат (премий) работникам.</p>	<p>Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, бухгалтер, специалист по кадрам, руководящие работники, представляющие к премированию подчиненных работников, члены комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий).</p>	<p>1. Использование и распределение средств на оплату труда в соответствии с локальными нормативными актами Учреждения.</p> <p>2. Контроль за ведением табелей учета использования рабочего времени.</p> <p>3. Создание и обеспечение работы комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий) в соответствии с критериями эффективности.</p> <p>4. Распределение стимулирующих выплат (премий) комиссией, периодическая ротация членов комиссии по распределению стимулирующих выплат (премий).</p>	<p>Постоянно</p>

					<p>5. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>6. Разъяснение работникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о возникающем (возникшем) конфликте интересов.</p> <p>7. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
10	<p>Проведение аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности.</p>	<p>Подготовка представления в аттестационную комиссию.</p>	<p>Необъективная оценка профессиональных, деловых качеств, результатов профессиональной деятельности педагогического работника по выполнению трудовых обязанностей, возложенных на него трудовым договором.</p>	<p>Директор, заместитель директора.</p>	<p>1. Комиссионное принятие решений.</p> <p>2. Представление в комиссию дополнительных подтверждающих документов, характеризующих профессиональную деятельность аттестуемого.</p> <p>3. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>При проведении аттестации</p>
		<p>Принятие решения о соответствии (несоответствии) работника занимаемой должности.</p>	<p>Необоснованное принятие решения о соответствии (несоответствии) работника занимаемой должности.</p>	<p>Члены аттестационной комиссии.</p>	<p>1. Разъяснение членам комиссии о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>При проведении аттестации</p>

					2. Участие в работе аттестационной комиссии представителя первичной профсоюзной организации.	
11	Локальное нормативное регулирование деятельности Учреждения	Подготовка и принятие локальных нормативных актов	Включение в локальные нормативные правовые акты коррупционных факторов, влекущих незаконную деятельность Учреждения и его должностных лиц.	Директор, заместитель директора.	<p>1. Проведение правовой и антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов.</p> <p>2. Привлечение для подготовки (разработки) локальных нормативных актов специалистов.</p> <p>3. Обсуждение проектов локальных нормативных актов органами управления Учреждения (по компетенции), советом родителей обучающихся, выборным органом первичной профсоюзной организации.</p>	При подготовке и принятии локальных нормативных актов

12	Прием на обучение	Зачисление обучающихся в Учреждение	<p>Незаконное зачисление в Учреждение, в том числе:</p> <p>зачисление в Учреждение в отсутствие или при неполном представлении документов, предусмотренных Правилами приёма в Учреждение;</p> <p>первоочередное или внеочередное зачисление в Учреждение.</p>	<p>Директор, заместитель директора, специалист, ответственный за прием документов для зачисления в Учреждение</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Локальное регулирования порядка приема на обучение в Учреждение.</li> <li>2. Организация внутреннего контроля за порядком приёма в Учреждение, основанного на механизме проверочных мероприятий.</li> <li>3. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приема граждан.</li> <li>4. Прием документов коллегиально.</li> <li>5. Разъяснение ответственным лицам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ol>	<p>Постоянно</p> <p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
----	-------------------	-------------------------------------	---	---	---	---

13	Предоставление льгот и компенсаций.	Прием и анализ документов, предусмотренных для предоставления льготы и компенсации, принятие решения о предоставлении льготы и компенсации.	Незаконное освобождение от оплаты за питание обучающегося, незаконное предоставление компенсации за оплату питания обучающегося. Незаконный отказ в предоставлении льготы и компенсации	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, лицо, ответственное за прием документов на предоставление льгот и компенсаций, принятие решений о предоставлении льгот и компенсаций.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</li> <li>2. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</li> <li>3. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</li> </ol>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>
14	Осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.	Оценивание обучающихся по результатам текущего контроля и промежуточной аттестации.	<p>Необоснованное, не соответствующее действительности и уровню знаний оценивание обучающегося.</p> <p>Предоставление необоснованных льгот и преимуществ при осуществлении текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.</p> <p>Нарушение определённых форм и установленного порядка проведения промежуточной аттестации.</p>	Директор, заместители директора, педагогические работники Учреждения.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</li> <li>2. Локальное нормативное регулирование порядка осуществления текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся в Учреждении.</li> <li>3. Комиссионное принятие решений в части организации промежуточной аттестации обучающихся в соответствии с</li> </ol>	Постоянно

					<p>локальными нормативными актами Учреждения.</p> <p>4. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>5. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>6. Принятие и всестороннее рассмотрение жалоб, предложений, замечаний и апелляций на результаты текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся</p>	<p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p> <p>В сроки и порядке, установленные локальными актами Учреждения</p>
15	Организация работы с документами об образовании.	Заполнение, учет и выдача документов об образовании.	<p>Незаконная выдача документов об образовании.</p> <p>Отражение неверных данных в документе об образовании.</p> <p>Незаконная реализация бланков документов об образовании.</p> <p>Не обеспечение замены испорченных бланков документов об образовании.</p> <p>Не уничтожение испорченных бланков документов об образовании.</p>	<p>Директор, ответственное лицо за организацию работы с документами об образовании.</p>	<p>1. Организация внутреннего контроля за исполнением работниками должностных обязанностей, основанного на механизме проверочных мероприятий.</p> <p>2. Надлежащий контроль и учет за документами об образовании</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p>	<p>Постоянно</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>



					4. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.	
16	Проведение конкурсных и иных мероприятий.	Оценка обучающихся в рамках конкурсного и иного мероприятия.	Необоснованное завышение или занижение результатов обучающегося в рамках конкурсного и иного мероприятия.	Директор, заместители директора, педагогические работники Учреждения.	<p>1. Комиссионное принятие решений при оценивании обучающегося по результатам проведения конкурсного и иного мероприятия.</p> <p>2. Разъяснение сотрудникам обязанности незамедлительно сообщать работодателю о склонении ею к совершению коррупционного правонарушения.</p> <p>3. Разъяснение сотрудникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p>	<p>При проведении конкурсного и иного мероприятия</p> <p>При приёме на работу и в дальнейшем не реже 1 раза в год</p>